



שירות בתי הסוהר

מחלקת רכישות	
תאריך	: כ"ח באב, התשע"ד 24/08/2014
תיק	: נציבות: מחלקת רכישות: צוות מכרזים: מכרזים: הודעו ת: תיקון #: 59632814
אסמכתא	: 59632814

לכבוד
משתתפי המכרז

הנדון: מכרז פומבי מס 114/2014 - רכישת שירותי ניקיון במתקן לשהיית מסתננים "חולות" - הודעת תיקון מס' 2

1. במענה לשאלות מציעים פוטנציאלים ולאחר התייחסות הגורמים המקצועיים להלן הבהרותינו:

מס'ד	מס' העמוד והסעיף במכרז	פירוט השאלה	פירוט התשובה
<u>1</u>	עמ' 5/90 סעיפים 4+5	מה התאריך האחרון להגשה?	המועד האחרון להגשת הצעה הינו 1/09/2014 שעה 12:00 בדיוק .
<u>2</u>	עמ' 5/90 סעיף 6	אין נוסח להגשת ערבות במכרז, האם הנוסח הוא כללי של הבנק?	ראה סעיף 6 בחלק 1.
<u>3</u>	עמ' 7/90 סעיף 12	מה מועד התשלום בהתאם להוראת החשב הכללי במשרד האוצר? מה תנאי התשלום?	בהתאם להוראת חשכ"ל, מס' הוראה 1.4.3
<u>4</u>	עמ' 33/90 סעיף 12.3	מנהל עבודה: האם מנהל עבודה יהיה בנוסף ל- 16 עובדים אשר נדרש לעבודה זו או שמנהל עבודה מתוך צוות העובדים?	מנהל העבודה יהיה בנוסף ל 16 עובדי הניקיון במקום.
<u>5</u>	עמ' 33/90 סעיף 12.3	מנהל עבודה: האם החיוב בגין מנהל עבודה הוא מחיר בגין שעה רגילה כפי שמחייבים בתמחור? האם בגין מנהל עבודה מחייבים כמו עובד רגיל או בדרך אחרת - נא פירוט לחיוב?	חיוב בגין מנהל העבודה יגולם באחוז התקורה אשר הספק יקבל.
<u>6</u>	עמ' 35/90 סעיף 15.5	שעון נוכחות: האם נדרש לספק שעון נוכחות? במידה וכן האם יש סוג מסוים של שעון נוכחות אשר נדרש?	נדרש לספק שעון נוכחות, שעון נוכחות וכרטיס עובד בהתאם.
<u>7</u>	עמ' 39/90 סעיף 24.7	תשלום קרן השתלמות לעובד תלוי ברצון העובד אם הוא מאשר או לא. לא ניתן לדעת לפי דרישת העובד האם לתחשב קרן השתלמות או לא. כיצד לנהוג במצב זה?	בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 09, רכיב קרן השתלמות הינו רכיב המשולם לפי ביצוע בפועל. "אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רו"ח לביצוע הפקדות לעובדים לקרן השתלמות". זאת אומרת שלא מדובר ברכיב אשר נדרש לתמחר שעתית, אלא

מינהל תמיכה לוגיסטית / מח' לוגיסטיקה ואספקה
ת.ד. 81 רמלה . טל: 08-9776861 פקס: 08-9194060

ישולם בהתאם להפקדות שבוצעו לעובדים בפועל.			
בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 09, סך הרכיבים השעתיים המהווים את עלות המעביד לשנת העבודה הראשונה הינם 33.4 ₪, ואילו בשנה השנייה הינם ע"ס 33.83 ₪. רכיב תוספת וותק אינו רכיב המשולם לפי ביצוע בפועל אלא יש לקחת בחשבון בעת הגשת ההצעות למכרז בהתאם לנתוני העובדים. בנוגע למחלה- מדובר ברכיב המשולם לפי ביצוע בפועל. "תשלום זה יבוצע ע"י המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה התשל"י-1976 כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש".	עפ"י דרישתכם על המציע להתייחס לאחוז התקורה על סך של 33.4 ₪. אך בתעריף 33.4 ₪ לא נכללים רכיבים הבאים: א. תוספת וותק- האם רכיב זה ישולם בנפרד בהתאם לקבלת אישור רו"ח על ביצוע בפועל? רכיב זה יש לשלם לכל עובד מעל שנה לרבות תנאים סוציאליים נלווים לרכיב זה. ב. מחלה- האם ישולם "גב אל גב" בהתאם לאישור רו"ח על ביצוע תשלום בפועל?	39/90 סעיף 24.8	<u>8</u>
בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 09 תשלום שי לחג יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים. בגין תשלום זה תשלום תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה של הקבלן כמעסיק.	<u>שי לחג</u> - האם ישולם "גב אל גב" בהתאם לאישור רו"ח על ביצוע תשלום בפועל?	עמ' 40/90 סעיף 24.14	<u>9</u>
בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 09 רכיב קרן השתלמות הינו רכיב המשולם לפי ביצוע בפועל "אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות".	<u>קרן השתלמות</u> : עפ"י הכתוב הנכם תשלמו לספק אחת לשנה בהתאם לאישור רו"ח על ביצוע תשלום בפועל האם ניתן לשנות זאת אחת לרבעון היות ונוצר מצב בהנחה שכלל העובדים יאשרו את רצונם לקבלת קרן השתלמות העלות השנתית גבוהה מאוד.	עמ' 57/90 סעיף קרן השתלמות	<u>10</u>
אין צורך במספר במקור.	פרטי המציע- למה הכוונה "מס במקור"- איזה מספר אנחנו צריכים לרשום?	עמוד 13	<u>11</u>
התצהיר הינו של החברה, כאשר מי שמצהיר הינו מורשה להצהיר בשם החברה.	האם הנספח הינו תצהיר לאדם יחיד שמורשה להצהיר בשם המציע או הצהרת החברה? למעלה רשום שזהו תצהיר אך למטה ביקשתם חותמת וחתימת המציע ולא חתימת מצהיר יחיד.	עמוד 14 תצהיר ב'	<u>12</u>
לא, העדפת תוצרת הארץ מתייחסת לטובין בלבד.	תצהיר ז'- אישור רואה חשבון לעניין העדפת תוצרת הארץ: האם לחברה ישראלית שמעסיקה עובדים ישראלים בלבד יש רלוונטיות למלא הנספח?	עמוד 19	<u>13</u>
מצ"ב נוסח - נספח א'.	האם קיים נוסח לאישור עו"ד / רואה חשבון בדבר היות המציע חברה פעילה שאינה מצויה בתהליכי כינוס נכסים? או שעלינו להוציא מכתב מעצמנו?	עמוד 21 סעיף 2.1.7	<u>14</u>
מנהל העבודה יהיה בנוסף ל-16 עובדי הניקיון במקום.	מנהל עבודה- ע"פ המפרט במכרז יש לגייס 16 עובדי ניקיון ובנוסף מנהל עבודה, האם כך?	עמ' 34	<u>15</u>

<p>7.11.3.2 תכ"מ 7.11.3.2 אכן בהתאם להודעת תכ"מ 09 מהדורה 09 "שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון יעמוד על 4,646.25 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 24.98 ₪ לשעת עבודה".</p>	<p>חלה טעות בשכר המינימאלי כפי שצינתם 24.98 x 186 ₪ צריך להיות 4646.28 ₪ ולא 4602 ₪</p>	<p>סעיף 24.12 עמ' 40</p>	<p>16</p>
<p>7.11.3.4 תכ"מ 7.11.3.4 בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.4 "מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים". מענק המצוינות יחושב מהשכר המצרפי ולא לפי מס' העובדים הזכאים למענק. המענק יחולק על פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים.</p>	<p>ההוראה לשלב מענק מצוינות מידי שנה באפריל בגובה 1% לכמה עובדים יש לשלם?</p>	<p>עמ' 40 סעיף 7.1.22</p>	<p>17</p>
<p>7.11.3.4 תכ"מ 7.11.3.4 למענק מצוינות: "שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' 7.11.3.2 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק".</p>	<p>האם מענק המצוינות חל על שעת הבסיס 24.99 ₪ או על העלות השעתית 33.4 ₪.</p>	<p>עמ' 40 סעיף 7.1.22</p>	<p>18</p>
<p>המכרז הינו ל-16 עובדי הניקיון, כאשר תשלום עבור נסיעות יהיה בהתאם להוראת תשכ"ל בנושא.</p>	<p>במידה ומספר העוסקים בחולות יגדל מעל 30 עובדים יש צורך בהסעה של רכב גדול (אוטובוס) נושא זה לא קיבל התייחסות במפרט המכרז.</p>	<p>עמ' 34 סעיף 15</p>	<p>19</p>
<p>לא קיים נוסח, יש להוציא תצהיר/הצהרה בהתאם למבוקש.</p>	<p>האם קיים נוסח לתצהירים אלו או שעלינו להכין?</p>	<p>עמוד 23 סעיפים 3.2 3.3/3.7</p>	<p>20</p>
<p>יש להגיש מסמכים אלו בשלב הגשת ההצעה.</p>	<p>נספח ד' + חוות דעת רו"ח + נספח ו' - האם יש צורך למלא נספחים אלו בשלב הגשת ההצעה או רק הספק הזוכה?</p>	<p>עמוד 53-50</p>	<p>21</p>
<p>1. הבקשה מתקבלת. 2. הבקשה מתקבלת. 3. הבקשה מתקבלת ככל שיבוצע השינוי באישור קיום הביטוחים בלבד והסכום שיצוין אינו נמוך מהסכום הנקוב באישור. 4. הבקשה אינה מתקבלת. 5. הבקשה אינה מתקבלת. 6. הבקשה אינה מתקבלת. 7. הבקשה אינה מתקבלת- אישור קיום הביטוחים אמור לעמוד בראשות עצמו.</p>	<p>1. בפסקה הפותחת האם ניתן לשנות את המילה מ "בהתאם למכז וחווה עם מדינת ישראל..." ל- "בקשר עם מכרז וחווה עם מדינת ישראל..."? 2. האם ניתן בסעיפים 1 ב"ביטוח חבות המעבידים" וב" ביטוח אחריות כלפי צד שלישי להוריד את המילים "אחריותו החוקית של הקבלן"? 3. האם ניתן בסעיפים 2 ב"ביטוח חבות המעבידים" וב" ביטוח אחריות כלפי צד שלישי להוריד את המילים "שלא יפחתו מסך"? 4. בביטוח חבות המעבידים, סעיף 4, האם ניתן להוסיף "למעט אם בחזקת/ שליטת נותן השירותים"? 5. בביטוח חבות המעבידים, סעיף 5 האם ניתן למחוק את המילים "וכל הפועלים מטעמו"? 6. כללי- סעיף 2- האם ניתן להוסיף</p>	<p>עמוד 81 נספח ביטוח</p>	<p>22</p>

	<p>את המילים : "בכל מקרה של צמצום או ביטוח הביטוח במהלך תקופת הביטוח ע"י..."</p> <p>7. כללי- סעיף 7- האם ניתן להוריד את המילים "לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט" ולרשום "תנאי הכיסוי של הפוליסות הנן כמצוין לעיל"?</p>		
--	---	--	--

1. יתר הפרטים נותרו ללא שינוי .
2. הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, עליכם לחתום עליה ולהגישה בצירוף הצעתכם.
3. להזכירכם המועד האחרון להגשת הצעות הוא עד לתאריך 01/09/2014 שעה 12:00.

**בברכה,
ענף מכרזים
מחלקת רכישות**

נספח א'

מכרז מס'

תצהיר בדבר סטאטוס חברה ובעלי זכות חתימה

1. הנני מצהיר כי החברה _____, היא חברה פעילה שאינה מצויה בתהליכי כינוס נכסים.

* במידה והמציע הינו תאגיד / הליכי חדלות פירעון.

2. הנני מצהיר כי בעלי זכויות החתימה בתאגיד הם :

א. _____

ב. _____

ג. _____

ד. _____

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עורך דין

חותמת ומס' רישיון עו"ד

תאריך